



TSNed (Traffic Service Nederland) – Recruiter Noord Nederland

Ben jij die energieke en resultaatgerichte corporate recruiter die moeiteloos de juiste talenten weet te vinden en te verbinden? Solliciteer dan nu en versterk ons HR-team!

Wat ga je doen?

Als recruiter Noord Nederland bij TSNed ben jij de drijvende kracht achter ons wervingsproces. In deze rol ben je verantwoordelijk voor het aantrekken van talent en werk je nauw samen met het HR-team en onze leidinggevenden om onze personeelsbehoeften in kaart te brengen en in te vullen. Jij weet precies waar en hoe je de juiste kandidaten kunt vinden. Van het eerste contact tot indiensttreding zorg jij voor een persoonlijke kandidaattervaring en een warm welkom via een goede onboarding. Jij verbindt talent aan TSNed en maakt daarmee elke dag verschil.

Jouw takenpakket:

- **Werving en selectie:** Je zet vacatures uit, zoekt actief naar kandidaten via verschillende kanalen, voert selectiegesprekken en zorgt voor een uitstekende kandidaat-ervaring.
- **Employer branding:** Je denkt mee over hoe we TSNed als aantrekkelijke werkgever kunnen positioneren, zowel online als offline.
- **Proactief talentmanagement:** Je bouwt aan talentpools en onderhoudt relaties met potentiële kandidaten voor toekomstige functies.
- **Rapportages en analyses:** Je houdt statistieken bij over wervingsactiviteiten en brengt advies uit aan de HR manager op basis van de trends die je ziet.
- **Onboarding:** Je zorgt samen met de HR adviseur en leidinggevenden voor een soepel onboardingproces voor nieuwe medewerkers.

Het team waar je deel van uitmaakt

Als recruiter werk je binnen het HR-team en rapporteer je direct aan de HR manager. Je vormt een hecht team met de HR adviseur Noord Nederland.

Je werkt daarnaast goed samen met de recruiter Zuid Nederland. Jullie zijn volledig op elkaar ingespeeld en kunnen elkaars rollen en verantwoordelijkheden volledig overnemen wanneer dat nodig is.

In Oss krijg je ondersteuning op het gebied van personeels- en salarisadministratie. Samen met dit team draag je bij aan het versterken van onze organisatie door het aantrekken van de beste mensen.

Wat maakt Traffic Service Nederland uniek?

Wij zijn een hands-on organisatie met een echte doenersmentaliteit. Onze cultuur kenmerkt zich door een no-nonsense aanpak, waarbij we samen hard werken en successen vieren. Je komt te werken in een dynamische omgeving met een duidelijke structuur, maar waar ook ruimte is voor persoonlijke initiatieven. De werkvloer wordt vaak omschreven als een mannenwereld, met pieken en dalen in de werkdruk. Bij ons geldt: je schouders eronder en samen vooruit!

Flexibiliteit en variatie

In deze rol werk je op verschillende locaties, van Assen tot Amsterdam. Iedere dag is anders: de ene dag voer je gesprekken op locatie, de andere dag ben je actief met online campagnes. Voor de vroege vogels: onze werkdag kan al om 7 uur beginnen. Je bent zichtbaar en betrokken bij de teams op de werkvloer en speelt flexibel in op de dagelijkse uitdagingen.

Wat breng je mee?

Je bent een enthousiaste en resultaatgerichte recruiter met een stevige basis in werving en selectie. Je hebt een scherp oog voor talent en bent proactief in het vinden en binden van de juiste kandidaten.

- Hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in HRM, bedrijfskunde of vergelijkbaar.
- Minimaal 3 jaar ervaring in recruitment, bij voorkeur in een dynamische of technische omgeving.
- Sterke communicatieve vaardigheden en een overtuigende persoonlijkheid.
- Bereidheid om te reizen naar onze verschillende locaties in Noord Nederland.
- Creativiteit en pro-activiteit om onze wervingsstrategie naar een hoger niveau te tillen.

Wat bieden wij jou?

- Een salaris tussen € 3.400 – € 4.100 bruto per maand (o.b.v. 40 uur), afhankelijk van ervaring.
- Een 4-wekelijkse verloning, wat betekent 13 salarisperiodes per jaar.
- Lease-auto, zodat je flexibel kunt reizen naar onze verschillende locaties.
- Een uitstekende pensioenregeling, om je toekomst veilig te stellen.
- Deelname aan winstdeling, zodat je meeprofiteert van het succes van onze organisatie.
- Bonusuitkering, op basis van persoonlijke doelstellingen.
- 8% vakantiegeld, voor een welverdiende vakantie.
- 35 vrije dagen, op basis van 40 uur per week, zodat je voldoende tijd hebt om op te laden.
- Diverse opleidingsmogelijkheden, om jezelf professioneel en persoonlijk verder te ontwikkelen.

Interesse?

Ben jij klaar om ons recruitmentteam te versterken en écht impact te maken? Solliciteer dan direct en vertel ons waarom jij de recruiter bent die wij zoeken.

We kijken uit naar jouw sollicitatie! Voor meer informatie kun je contact opnemen met Bertine Klein Douwel, HR manager, te bereiken op 06-53733290

<https://tsned.nl/>